

1. **Otázka:** AKTIVITA: VYTVOŘENÍ KOMPETENČNÍHO MODELU pro 70 vedoucích úředníků, o **kolik různých (rozdílných) pozic** se bude jednat?
Odpověď: Jedná se o 3 úrovně vedení:
 - 3 zástupci ředitele
 - 17 vedoucích odborů
 - 50 vedoucích odděleníVedoucí odborů a oddělení lze ještě rozdělit podle převažující orientace na vnitřního a vnějšího zákazníka.

2. **Otázka:** AKTIVITA: VYTVOŘENÍ KOMPETENČNÍHO MODELU – workshop pro 70 vedoucích úředníků (**současně?**) se bude konat **ve Vašich prostorách**, resp. je dán konkrétní požadavek na místo konání?
Odpověď: Všechny aktivity (včetně školení a workshopů) se uskuteční v prostorách Plzeňského kraje. K dispozici jsou zasedací místnosti až do max. kapacity 100 osob. Pro konkrétnější zaměření workshopu doporučujeme cílovou skupinu rozdělit na min 2 skupiny (zástupci ředitele + vedoucí odborů x vedoucí oddělení).

3. **Otázka:** AKTIVITA: ZAVEDENÍ HODNOCENÍ e-360° ZPĚTNÁ VAZBA – dílčí činnosti sběr a zpracování dat + výsledná zpráva a předání výsledků ZV hodnoceným – předpokládám, že se jedná o oněch **70 vedoucích pracovníků a jednorázově**, je to tak?
Odpověď: Předmětem zakázky je JEDNORÁZOVÉ provedení zpětné vazby pro 70 osob.

4. **Otázka:** AKTIVITA: ZAVEDENÍ HODNOCENÍ e-360° ZPĚTNÁ VAZBA – co je myšleno **individuálním koučingem** pro příjemce zpětné vazby (**obsah, rozsah**)?
Odpověď: Individuálním koučingem je míněn rozbor výsledků zpětné vazby a konkrétní doporučení každému hodnocenému pracovníkovi zvlášť v rozsahu 1 – 2 hod.

5. **Otázka:** AKTIVITA: ZAVEDENÍ HODNOCENÍ e-360° ZPĚTNÁ VAZBA – workshop pro příjemce ZV – opět, **ve Vašich prostorách**, nebo není přesně dáno?
Odpověď: Viz Odpověď 2