**Sociální práce na obcích**

**(s výjimkou OSPOD)**

**Sociální práce**

Na sociální práci lze nahlížet jako na obor nebo jako na pomáhající profesi realizovanou v sociální oblasti. Sociální práce podporuje sociální změnu, řešení problémů v mezilidských vztazích a posílení a osvobození lidí za účelem naplnění jejich osobního blaha. Užívaje teorií lidského chování a sociálních systémů, sociální práce zasahuje tam, kde se lidé dostávají do kontaktu se svým prostředím. Pro sociální práci jsou klíčové principy lidských práv a společenské spravedlnosti.

Sociální práce je profesionální aktivita zaměřená na pomáhání jednotlivcům, skupinám či komunitám zlepšit nebo obnovit jejich schopnost sociálních fungování a na tvorbu společenských podmínek příznivých pro tento cíl.

### Sociální práce v gesci těchto definic zahrnuje široké spektrum činností, a to sociálním poradenstvím počínaje, přes konkrétní krátkodobou či dlouhodobou konkrétní pomoc až po pořádání případových konferencí, a to jak ve vztahu k jednotlivcům tak rodinám či určitým sociálním skupinám; sociální práce je poskytována i anonymním klientům. Součástí sociální práce je i depistážní činnost, která má za cíl vědomé, cílené a včasné vyhledávání jednotlivců či skupin ohrožených sociálním vyloučením nebo jinou nepříznivou sociální událostí. Výsledkem sociální práce není jen pomoc konkrétním osobám či skupinám, ale následně i tvorba komunitního plánování.

**Sociální práce jako terapeutická pomoc** - hlavním faktorem pro sociální fungování je duševní zdraví a pohoda člověka. Sociální práce je terapeutická intervence, která je zajištěna prostřednictvím podpory a usnadňování rozvoje. Důraz je zde kladen především na komunikaci a vztah. U pracovníka je předpokladem pro tento postup absolvování terapeutického výcviku.

**Sociální práce jako reforma společenského prostředí** je spojena s vizí společenské rovnosti, snaží se o podporu spolupráce a solidarity v různých dimenzích společenského života. Sociální pracovník se zaměřuje na zmocňování klienta, zároveň usiluje i o změnu společenského prostředí.

**Sociální práce jako sociálně právní pomoc** vztahuje sociální fungování ke schopnosti člověka zvládat problémy, pokud bude mít dostatečné informace a přístup ke službám.

**Sociální práce na obcích**

Výkon sociální práce má pověřený obecní úřad a obecní úřad obce s rozšířenou působností povinnost zajistit ve smyslu příslušných ustanovení zákona o pomoci v hmotné nouzi a zákona o sociálních službách. Tyto činnosti může vykonávat pouze sociální pracovník, který splňuje předepsané a požadované vzdělání. Zaměstnavatel je povinen zabezpečit sociálnímu pracovníku další vzdělávání, kterým si obnovuje, upevňuje a doplňuje kvalifikaci, a to v rozsahu nejméně 24 hodin za kalendářní rok.

**Právní úprava**

Zákon **č. 108/2006 Sb**., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

Vyhláška **č. 505/2006 Sb**., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách

Zákon **č. 111/2006 Sb**., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů

Vyhláška **č. 389/2011 Sb**., o provedení některých ustanovení zákona o pomoci v hmotné nouzi

**Cílové skupiny sociální práce**

* Osoby se zdravotním postižením nebo s duševním onemocněním
* Osoby pečující o osoby závislé na péči jiné osoby
* Osoby s různým stupně omezení/zbavení způsobilosti k právním úkonům
* Osoby ohrožené sociálním vyloučením
* Osoby ohrožené rizikovým způsobem života
* Oběti agrese, trestné činnosti a domácího násilí
* Osoby, které ztratily přístřeší nebo se nacházejí v nejistém či neadekvátním bydlení
* Nezaměstnaní a osoby s materiálními problémy
* Imigranti
* Rodiny s dětmi

**Základní partneři pro výkon sociální práce**

* úřady práce
* orgány sociálně-právní ochrany dětí
* poskytovatelé sociálních služeb (obce i nestátní neziskové organizace)
* školy a školská zařízení
* zdravotnická zařízení
* probační a mediační služba

**Standardizovaný záznam sociálního pracovníka**

Sociální pracovník je povinen vést Standardizovaný záznam sociálního pracovníka a to v elektronické podobě v Jednotném informačním systému. Tento systém je součástí dávkových systémů úřadů práce a umožňuje propojení aktuálních informací o klientovi i poskytovaných dávkách.

**Postavení a kompetence sociálního pracovníka**

Sociální pracovník nemusí být ve všech situacích schopen vyřešit veškerou problematiku, se kterou se na něj klienti obracejí, ale měl by znát možnosti svého regionu, měl by mít dopředu zmapovaný terén a kontakty (vytvořenou síť) pro řešení základních sociálních problémů (bydlení, příjmy, práce, domácí násilí, zadlužení, zdravotní postižení...). Výkon sociální práce není jen o „vyřizování“ klientů, kteří se dostaví na úřad, ale je spojen i s depistážní činností, tj. vyhledáváním potencionálních klientů a předcházení jejich sociálnímu vyloučení a sociálním problémům obecně. Činnost není zaměřena pouze na pomoc při zajištění a informování o nepojistných sociálních dávkách, ale na celou škálu sociálních problémů u všech cílových skupin. Kvalitní sociální práci tedy nelze zužovat jen na úzký okruh klientů, kteří jsou sami ve vztahu k úřadu aktivní.

Sociální problémy se nevyhnou žádnému městu či obci. Kvalitní sociální práce umožní

podílet se na jejich řešení nebo alespoň minimalizovat negativní následky a předcházet jim do budoucna tak, aby nedocházelo ke střetům s většinovou společností. Je pak na profesionalitě sociálního pracovníka, jakou si získá a vybuduje důvěru ve svém spádovém území a jakým bude partnerem pro kolegy z obcí s rozšířenou působností i poskytovatele sociálních služeb ve svém území. Dobrá znalost místního prostředí následně umožní vytvářet podmínky pro rozvoj sociální péče a uspokojování potřeb občanů i v rámci samostatné působnosti a plánování adekvátních sociálních služeb.