

KRAJSKÝ ÚŘAD PLZEŇSKÉHO KRAJE

ODBOR KONTROLY, DOZORU A STÍŽNOSTÍ

Škroupova 18, 306 13 Plzeň

Naše č. j.: PK-KDS/4090/19
Spis. zn.: ZN/1002/KDS/19
Počet listů: 3
Počet příloh: 1
Počet listů příloh: 6

Vyřizuje: Ing. Bc. Tomáš Krásný
Tel.:
E-mail:

Datum: 29. 10. 2019

Poskytnutí informace

Dne 14. 10. 2019 obdržel Krajský úřad Plzeňského kraje, odbor kontroly, dozoru a stížností Vaši žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „žádost“), týkající se poskytnutí následujících informací, citujeme:

- 1. Má Váš krajský úřad vytvořen/vydán Etický kodex ve smyslu doporučení vlády, tj. dle Usnesení Vlády České republiky ze dne 9. května 2012 č. 331, o Etickém kodexu úředníků a zaměstnanců veřejné správy nebo jeho období? (Pokud ano, prosím o jeho zaslání v elektronické podobě, společně s těmito požadovanými informacemi).*
- 2. Kdo byl pověřen vytvořením Etického kodexu Vašeho krajského úřadu?*
- 3. Kdy byl Etický kodex přijat a je tento kodex průběžně aktualizován? (Pokud ano, prosím o přesná data jednotlivých aktualizací Etického kodexu).*
- 4. Byl Etický kodex úředníků a zaměstnanců veřejné správy ze dne 9. května 2012 inspirací pro vytvoření Vašeho Etického kodexu? Pokud ne, kde jste brali inspiraci?*
- 5. Jsou požadavky Etického kodexu pro úředníky a zaměstnance Vašeho krajského úřadu pracovně-právně závazné se všemi důsledky?*
- 6. Jaké další nástroje používá Váš krajský úřad pro regulaci nežádoucího jednání úředních osob?*
- 7. Jakým způsobem jsou úředníci a zaměstnanci Vašeho krajského úřadu s Etickým kodexem seznamováni? A jak často probíhají školení či jiné formy vzdělávání v oblasti etického jednání?*
- 8. Jakými formami podporuje Váš krajský úřad další vzdělávání či zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců?*
- 9. Má Váš krajský úřad vytvořen systém sankcí za prokázané neetické jednání?*
- 10. Setkali jste se již s porušením stanov Etického kodexu ze strany úředníků a zaměstnanců Vašeho krajského úřadu? Pokud ano, jakým způsobem jste takové porušení řešili a jaké byly vyvozeny důsledky?*
- 11. Má Váš krajský úřad zavedené mechanismy pro ochranu oznamovatelů korupčního jednání? Pokud ano, jaké?*

12. Obdržel Váš krajský úřad nějaké ocenění v oblasti etického přístupu k občanům či v rámci transparentnosti postupů ve veřejné správě?

K žádosti sdělujeme k jednotlivým bodům následující informace.

ad 1) Ano, má vydán Etický kodex zaměstnanců Plzeňského kraje (dále jen „Etický kodex“). Na Vaši žádost jej v elektronické podobě přikládáme v příloze. Je zveřejněn i na webových stránkách Plzeňského kraje:

(<http://www.plzensky-kraj.cz/cs/clanek/eticky-kodex-zamestnancu-plzenskeho-kraje>)

ad 2) Vytvořením návrhu Etického kodexu byl pověřen odbor kancelář ředitele, přičemž návrh byl následně projednán s vedením krajského úřadu i ostatními vedoucími odborů.

ad 3) Etický kodex byl přijat 29. 10. 2014 a je účinný od 1. 11. 2014. Jednotlivé samostatné aktualizace nejsou, protože Etický kodex je součástí Pracovního řádu Krajského úřadu Plzeňského kraje (dále jen „KÚPK“), je jeho přílohou. Vždy při aktualizaci Pracovního řádu je zkoumáno, zda je nutné aktualizovat Etický kodex. Zatím nebylo potřeba Etický kodex aktualizovat. Poslední aktualizace Pracovního řádu byla od 1. 3. 2017.

ad 4) Etický kodex úředníků a zaměstnanců veřejné správy ze dne 9. 5. 2012 byl inspirací pro vytvoření Etického kodexu Plzeňského kraje.

ad 5) Požadavky Etického kodexu, který je přílohou Pracovního řádu KÚPK, jsou pro zaměstnance Plzeňského kraje zařazené do Krajského úřadu Plzeňského kraje závazné.

ad 6) Pracovní řád KÚPK stanoví práva a povinnosti zaměstnanců zařazených do KÚPK, který vychází zejména z § 16 zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků, ve znění pozdějších předpisů. Plzeňský kraj má dále vytvořenu Protikorupční strategii (je rovněž zveřejněna na webových stránkách kraje: <http://www.plzensky-kraj.cz/cs/clanek/plzensky-kraj-ma-protikorupcni-strategii>)

ad 7) Jak je uvedeno v bodě ad 3), je Etický kodex zaměstnanců součástí Pracovního řádu KÚPK a jsou s ním tedy zaměstnanci seznamováni jako s každým vnitřním předpisem. Etický kodex je zveřejněn na Intranetových stránkách KÚPK pro potřeby zaměstnanců, noví zaměstnanci jsou rovněž s těmito předpisy seznamováni.

ad 8) KÚPK podporuje vzdělávání zaměstnanců. Zaměstnanci jsou vysíláni na externí školení, která jim schválí příslušný vedoucí odboru, dále jsou pořádány dle požadavků interní semináře na požadovaná témata. Zaměstnanci se dle potřeby účastní konferencí apod.

ad 9) Prokázané neetické jednání je řešeno dle Pracovního řádu KÚPK.

ad 10) S porušením Etického kodexu zaměstnanci jsme se nesetkali.

ad 11) KÚPK má zpracovány Protikorupční strategie – viz odpověď bod ad 6).

ad 12) Plzeňský kraj získal certifikát managementu kvality dle ISO 9001:2015. Součástí auditu je rovněž oblast lidských zdrojů. (Více k certifikátu kvality je uvedeno na webových stránkách: <http://www.plzensky-kraj.cz/cs/clanek/plzensky-kraj-ziskal-certifikat-systemu-managementu-kvality-dle-normy-iso-90012015>).

S pozdravem

Mgr. Martin Sarkisov
vedoucí odboru kontroly, dozoru a stížností

podepsáno elektronicky

Příloha

Etický kodex zaměstnanců Plzeňského kraje