

DÍLČÍ INFORMACE

KE ZMĚNÁM OD 1. LEDNA 2024
PRO ŠKOLY A ŠKOLSKÁ ZAŘÍZENÍ
ZŘIZOVANÉ KRAJEM, OBCÍ NEBO
DOBROVOLNÝM SVAZKEM OBCÍ



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Praha, 21. prosince 2023

OBSAH

I.	NÁHRADA PLATU NEBO ODMĚNY Z DOHOD O PRACÍCH KONANÝCH MIMO PRACOVNÍ POMĚR PŘI DOČASNÉ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI (KARANTÉNĚ)	3
II.	FOND KULTURNÍCH A SOCIÁLNÍCH POTŘEB	3
III.	NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ ZAMĚSTNANCŮ	5

I. Náhrada platu nebo odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě)

Od 1. ledna 2024 se nově náhrada platu nebo odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) hradí z limitu objemu prostředků na platy/ostatní osobní náklady.

V současnosti jsou náhrady platu nebo odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) vypláceny z jiných než mzdových prostředků (tj. z ostatních neinvestičních výdajů), přestože jiné náhrady platu (náhrady za dovolenou, při překážkách v práci atd.), hrazeny ze mzdových prostředků byly.

Toto opatření Ministerstva financí má proces vyplácení náhrad zjednodušit a snížit tak administrativu s tím spojenou.

Co to v praxi znamená?

Ředitel právnické osoby nebude muset z důvodu zajištění úhrady náhrady platu nebo odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr při dočasné pracovní neschopnosti (karantény) žádat o převod prostředků z prostředků na platy do prostředků na ostatní neinvestiční výdaje.

II. Fond kulturních a sociálních potřeb

S účinností od 1. ledna 2024 se zrušuje vyhláška Ministerstva financí č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění pozdějších předpisů, a podle této vyhlášky nebude od 1. ledna 2024 vůbec postupováno.

V zákoně č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, pak dochází s účinností od 1. ledna 2024 k úpravě § 33 odst. 1. Z této změny **pro příspěvkové organizace** vyplývá, že:

- výše základního přídělu do fondu kulturních a sociálních potřeb se snižuje ze 2 % na 1 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů a odměny za pracovní pohotovost na odměny a ostatní plnění za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku na produktivních činnostech žákům učilišť a na stipendia zaměstnancům na studijních pobytech;
- nejméně 50 % z rozpočtovaného základního přídělu k 1. lednu (v rámci rozpočtu fondu kulturních a sociálních potřeb) rozpočtového roku se povinně použije na příspěvky na produkty spoření na stáří zaměstnanců, které jsou osvobozeny od daně z příjmů fyzických osob, přičemž tato povinnost se týká rozpočtovaného základního přídělu na rok 2024 a následující. Tato povinnost se nevztahuje na prostředky, které přijdou/zůstanou na účet fondu kulturních a sociálních potřeb do konce roku 2023;
- od 1. ledna 2025 pak již bude pro případný zůstatek významný účel, pro který byly prostředky rozpočtovány. Pokud např. organizace v kalendářním roce 2024 nespotřebuje celý objem prostředků rozpočtovaných na produkty spoření na stáří, připočte tento zůstatek k povinným 50 % z rozpočtovaného základního přídělu na produkty spoření na stáří na kalendářní rok 2025. Zůstatek na prostředcích určených k jiným účelům se pak připočte k prostředkům určeným na ostatní plnění z fondu kulturních a sociálních potřeb.

Výše uvedené se obdobně vztahuje na školské právnické osoby, s ohledem na změnu § 138 odst. 1 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů.

Podrobnější informace naleznete na internetových stránkách Ministerstva financí [zde](#).

K výkladu pojmu Produkty spoření na stáří

Zákonné ustanovení k produktům spoření na stáří zavádí novela zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, a to nově zavedeným v §15a (co se konkrétně rozumí pod pojmem produkt spoření na stáří) a zároveň §15b (který upravuje daňovou podporu produktů na stáří). Novela zákona o dani z příjmu je součástí vládního návrhu zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s rozvojem finančního trhu a s podporou zajištění ve stáří, který byl schválen Poslaneckou sněmovnou a projednán Senátem. Účinnost zákona se předpokládá od 1. ledna 2024.

„§ 15a odst. (1)

Produkt spoření na stáří

(1) Produktem spoření na stáří se pro účely daní z příjmů rozumí

- a) penzijní připojištění se státním příspěvkem podle zákona upravujícího penzijní připojištění se státním příspěvkem,*
 - b) doplňkové penzijní spoření podle zákona upravujícího doplňkové penzijní spoření,*
 - c) penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění,*
 - d) soukromé životní pojištění,*
 - e) dlouhodobý investiční produkt.*
- (2) Institucí penzijního pojištění se pro účely daní z příjmů rozumí poskytovatel finančních služeb oprávněný k provozování penzijního pojištění, který je*
- a) provozován na principu fondového hospodaření,*
 - b) zřízen pro účely poskytování důchodových dávek mimo povinný důchodový systém na základě smlouvy nebo na základě jinak sjednané účasti na penzijním pojištění a vykonává činnost z toho vyplývající a*
 - c) povolen a provozuje penzijní pojištění v členském státě Evropské unie nebo státě tvořícím Evropský hospodářský prostor a podléhá dohledu příslušného orgánu v tomto státě.*
- (3) Soukromým životním pojištěním se pro účely daní z příjmů rozumí pojištění pro případ dožití, pojištění pro případ dožití se stanoveného věku nebo dřívější smrti a pojištění důchodu, na který vznikne nárok nejdříve v kalendářním roce, ve kterém poplatník dosáhne 60 let věku, sjednaná s pojišťovnou, která je oprávněna k provozování pojišťovací činnosti na území členského státu Evropské unie nebo státu tvořícího Evropský hospodářský prostor, ve kterých pojistná částka pro případ dožití, pokud je sjednána, činí nejméně*
- a) 40 000 Kč, pokud pojistná doba činí nejméně 10 a nejvýše 20 let, nebo*
 - b) 70 000 Kč, pokud pojistná doba činí více než 20 let.*
- (4) Za pojistnou částku pro případ dožití u pojištění důchodu se pro účely daní z příjmů považuje částka odpovídající jednorázovému plnění při dožití.*
- (5) Dlouhodobým investičním produktem se pro účely daní z příjmů rozumí dlouhodobý investiční produkt podle zákona upravujícího podnikání na kapitálovém trhu a obdobný produkt poskytovaný zahraniční osobou oprávněnou poskytovat takový produkt v členském státě Evropské unie nebo státě tvořícím Evropský hospodářský prostor.“*

III. Nemocenské pojištění zaměstnanců

Za zaměstnance bude od roku 2024 znovu odváděno nemocenské pojištění, a to ve výši 0,6 % z vyměřovacího základu, kterým je ve většině případů hrubý plat zaměstnance.

Vývoj sazby nemocenského pojištění:

	do 2008	2009 – 30. 6. 2019	od 1. 7. 2019	od 2024
Zaměstnavatel	3,3 %	2,3 %	2,1 %	2,1 %
Zaměstnanec	1,1 %	0 %	0 %	0,6 %

zdroj: Ministerstvo financí