



VÁCLAV PÍCL

náměstek pro řízení sekce vzdělávání
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

V Praze dne 3. září 2019
Č. j.: MSMT-10681/2019-35

Vážená paní předsedkyně,
vážená paní hejtmanko,
vážený pane hejtmane,
vážený pane předsedo,

dovoluji se na Vás obrátit v aktuální věci týkající se platového zařazení ředitelů a ředitelek (dále jen „ředitelů“) příspěvkových organizací, zejména mateřských škol, zřizovaných územními samosprávnými celky. V poslední době se k tomuto tématu objevilo velké množství dotazů – a to jak ze strany územních samosprávných celků jako zřizovatelů příspěvkových organizací, tak přímo ze strany ředitelů příspěvkových organizací.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „ministerstvo“) připravilo aktualizaci Metodického výkladu k odměňování pedagogických pracovníků a ostatních zaměstnanců škol a školských zařízení a jejich zařazování do platových tříd podle katalogu prací (dále jen „Metodický výklad“). Aktualizovaný Metodický výklad zveřejnilo ministerstvo dne 29. srpna 2019 na svých internetových stránkách¹. Zveřejnění Metodického výkladu předcházela tisková zpráva vydaná na začátku srpna 2019².

Z dotazů, které ministerstvo obdrželo, vyplývá, že jsou ředitelé konfrontováni s názorem, podle něhož přísluší ředitele mateřských škol zařadit nejnižší do 11. platové třídy, a výzvou obrátit se na zřizovatele s žádostí o přehodnocení platového zařazení.

Dovolte mi, abych stručně shrnul stanovisko ministerstva vyjádřené v Metodickém výkladu. Podle § 123 zákoníku práce zařadí zaměstnavatel vedoucího zaměstnance do platové třídy podle nejnáročnějších prací, jejichž výkon řídí nebo které sám vykonává.

Ředitele mateřské školy je možné zařadit do 11. platové třídy, jsou-li splněny podmínky stanovené dotčenými nařízeními vlády vydanými k provedení zákoníku práce. Podle nařízení vlády č. 222/2010 Sb., oddílu B. 1. části dílu 1.01 Koordinační, projektový a programový pracovník, katalogové číslo 1.01.12, je možné zařadit ředitele mateřské školy do 11. platové

¹ Přímý odkaz: <http://www.msmt.cz/file/51119/>

² Přímý odkaz: <http://www.msmt.cz/msmt-aktualizuje-metodicky-vyklad-k-odmenovani-ve-skolach>

třídy pouze v tom případě, pokud vykonávají komplexní koordinaci všech uvedených oblastí správy organizace, tedy správy ekonomické, personální, technické, provozní, majetkové a organizační, případně koordinaci správy dalších oborů činnosti organizace. Jestliže ředitel mateřské školy komplexní koordinaci správy jedné nebo více jmenovaných oblastí nevykonává (protože například ve vztahu k nemovitému majetku tuto správu vykonává typicky zřizovatel či na příspěvkovou organizaci nejsou zřizovací listinou delegována prakticky žádná práva týkající se nakládání se svěřeným majetkem nebo má-li mateřská škola nemovitý majetek svěřen na základě smlouvy o výpůjčce), nelze jej do 11. platové třídy zařadit.

Do 12. platové třídy je možné ředitele MŠ zařadit podle příkladů prací dílu 1.01 Koordinační, projektový a programový pracovník pouze tehdy, pokud zřizovatel ředitele pověří koordinací finančního, personálního, technického, provozního a organizačního, případně rozvoje dalších oborů činnosti organizace. V praxi však takovýto všestranný rozvoj – domníváme se – zpravidla zajišťuje přímo zřizovatel; konkrétně v podmínkách školství jsou úkoly v oblasti zajišťování vzdělávání a školských služeb ve velkém rozsahu svěřeny zákonem územním samosprávným celkům.

Další důležitou podmínkou pro zařazení do platové třídy je požadavek dosaženého stupně vzdělání. Pro zařazení do 11. nebo 12. platové třídy se vyžaduje získání vysokoškolského vzdělání v magisterském studijním programu nebo v bakalářském studijním programu. Ředitele, kteří tohoto stupně vzdělání nedosáhli, lze takto platově zařadit výjimečně, a to za podmínek stanovených v § 3 odst. 4 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. Mezi těmito podmínkami pro výjimečné zařazení do platové třídy je zejména omezení dobou 4 let. Na dobu delší než jsou 4 roky pak lze dotčeného zaměstnance zařadit, jen jestliže předchozí praxí nebo po dobu výjimečného zařazení po dobu 4 let prokázal schopnost k výkonu požadované práce. V této souvislosti si dovoluujeme upozornit, že v případě nesplnění požadavku dosaženého stupně vzdělání se zaměstnanci odečítá delší doba praxe, než kolik se zaměstnanci odečítá, je-li zařazen do nižší platové třídy.

Vážená paní předsedkyně,

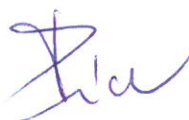
vážená paní hejtmanko,

vážený pane hejtmane,

vážený pane předsedo,

věřím, že informace, které Vám poskytuji, budou pro zřizovatele, jež zastupujete, užitečné, a děkuji Vám za spolupráci.

S pozdravem



Rozdělovník:

Vážená paní

Mgr. Jana Mračková Vildumetzová
Předsedkyně Asociace krajů ČR

Vážený pan

JUDr. Stanislav Polčák
Předseda Sdružení místních samospráv ČR

Vážený pan

Mgr. František Lukl, MPA
Předseda Svazu měst a obcí ČR

Vážený pan

Ing. Josef Bernard
Hejtman Plzeňského kraje

Vážená paní

Ing. Jaroslava Pokorná Jermanová
Hejtmanka Středočeského kraje

Vážený pan

Oldřich Bubeníček
Hejtman Ústeckého kraje

Vážený pan

Jiří Čunek
Hejtman Zlínského kraje

Vážený pan

prof. Ing. Ivo Vondrák, CSc.
Hejtman Moravskoslezského kraje

Vážený pan

Ladislav Okleštěk
Hejtman Olomouckého kraje

Vážený pan

JUDr. Martin Netolický, Ph.D.,
Hejtman Pardubického kraje

Vážený pan

MUDr. Jiří Běhounek
Hejtman Kraje Vysočina

Vážený pan

PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D
Hejtman Královéhradeckého kraje

Vážený pan

Martin Půta
Hejtman Libereckého kraje

Vážený pan

Zdeněk Hřib
Primátor hlavního města Prahy

Vážený pan

JUDr. Bohumil Šimek
Hejtman Jihomoravského kraje

Vážená paní

Mgr. Ivana Stráská
Hejtmanka Jihočeského kraje

Vážená paní

Mgr. Jana Mračková Vildumetzová
Hejtmanka Karlovarského kraje

