

Otázky a odpovědi:

Krajský úřad Plzeňského kraje (dále jen „KÚPK“) obdržel Vaši žádost dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“). Žádala jste o informace, podle jakých pravidel se stanovuje:

- výše příplatku za vedení,
- výše osobního příplatku,
- výše zvláštního příplatku,
- výše odměn

říditelem škol a školských zařízení zřizovaných Plzeňským krajem.

Požadované informace Vám nyní poskytujeme: Rada Plzeňského kraje schválila usnesením č. 2603/07 ze dne 3. dubna 2007 Zásady pro stanovení výše příplatku za vedení, k poskytování osobního příplatku a zvláštního příplatku, odměn říditelem škol a školských zařízení, které zřizuje Plzeňský kraj (dále jen „Zásady“). Podle těchto Zásad se říditelem škol stanovuje:

Příplatek za vedení:

Odbor školství, mládeže a sportu Krajského úřadu Plzeňského kraje (dále jen „OŠMS KÚPK“) předkládá Radě Plzeňského kraje návrhy na výši příplatku za vedení podle kritérií uvedených v Zásadách a na základě ředitelem vyplněného formuláře. Výše příplatku za vedení se přiznává na dobu jednoho roku, nezmění-li se podstatným způsobem podmínky, za kterých byl přiznán. Příplatek za vedení se skládá ze základní výše příplatku a zvýšení příplatku. Základní výše příplatku se stanoví podle počtu žáků nebo dětí, počtu tříd nebo vyučovaných hodin uvedených v tabulkách, které jsou přílohou Zásad a ze zvýšení příplatku za vedení za jednotlivé činnosti školy nebo školského zařízení. Částky v korunách českých jsou rovněž uvedeny v Zásadách.

Osobní příplatek:

Osobní příplatky říditelem škol a školských zařízení jsou poskytovány na základě dosahování velmi dobrých výsledků při hodnocení kvality činnosti v těchto oblastech:

- 1) kvalita výchovně vzdělávacího procesu – hodnotí se zejména výsledky a inovace pedagogického procesu, prezentace školy na veřejnosti, spolupráce s rodiči (s radou školy), organizování výměnných stáží (pobytů) žáků a studentů v zahraničí, účast v soutěžích, zapojení školy do mezinárodních programů financovaných z Evropského sociálního fondu apod.
- 2) kvalita pedagogického sboru – hodnotí se především plnění podmínek odborné a pedagogické způsobilosti pedagogických pracovníků, podpora dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků, personální práce apod.
- 3) hospodaření škol a školských zařízení.

Kritéria pod body č. 1 a 3 hodnotí OŠMS KÚPK. Podkladem pro hodnocení kritérií jsou zejména inspekční zprávy, výroční zprávy škol, finanční výkazy apod.

Zvláštní příplatek:

Podmínky určení zvláštního příplatku říditelem škol a školských zařízení jsou uvedeny v Zásadách v souladu s § 8 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. Výši zvláštního příplatku navrhuje OŠMS KÚPK podle náročnosti výchovně

vzdělávací práce zaměřené na specifické vzdělávací potřeby žáků v konkrétní škole nebo školském zařízení a s přihlédnutím k plnění kvalifikačních předpokladů (speciální pedagogika).

Odměny:

Odměny pro ředitele škol a školských zařízení lze poskytovat:

- 1) za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu, který ředitelé podstatným způsobem ovlivnili, např. významné výchovné vzdělávací mimoškolní aktivity, zvýšené nároky na odbornou a pedagogickou práci, podíl na optimalizaci sítě škol včetně úspěšných opatření, za odbornou publikační a posuzovatelskou činnost nad rámec školy a školského zařízení včetně autorství učebnic, učebních a odborných textů, za osobní podíl na zajištění tvorby příjmů z produktivní práce žáků, za osobní podíl na významných výchovných akcích a veřejně prospěšné činnosti, za realizaci výběrového řízení dle zákona o zadávání veřejných zakázek, za zpracování podkladů pro programové financování a za jiné mimořádné a jednorázové úkoly apod. Tuto odměnu lze poskytnout dvakrát ročně. Odměny lze vyplácet jen v rámci limitu prostředků na platy a odměny za pracovní pohotovost přidělených příslušné škole a školskému zařízení. Odměny jsou vždy navrhovány a poskytovány pevnou částkou a v kalendářním roce mohou ředitelé obdržet maximální výši odměn, která je dána pevnou částkou.
- 2) k ocenění pracovních zásluh při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod. U obou odměn je dána maximální výše, kterou lze řediteli přiznat.
- 3) za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo při živelních událostech, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život. Tato odměna je odvislá od posouzení mimořádné události Radou Plzeňského kraje.
- 4) za dosažený hospodářský výsledek příspěvkové organizace dle následujících kritérií: v hlavní činnosti za osobní podíl na dosaženém hospodářském výsledku po odečtení úspor vzniklých nesplněním nebo odpadnutím úkolu, v doplňkové činnosti za osobní podíl na dosažení kladného hospodářského výsledku. Návrhy na tyto odměny předkládá vedoucí OŠMS KÚPK až po definitivním schválení rozdělení hospodářských výsledků Radou Plzeňského kraje.
- 5) za realizaci investičních projektů. Výše odměny je odvislá od rozsahu a obtížnosti realizovaného investičního projektu.