

## Dohoda o provedení práce

Smluvní strany:

**Plzeňský kraj**, Škroupova 18, 306 13 Plzeň,  
IČ: 70890366

zastoupený panem Mgr. Jiřím Leščinským, ředitelem Krajského úřadu Plzeňského kraje, jako statutárním orgánem zaměstnavatele  
ve smyslu § 69 odst. 2 písm. c) zák.č. 129/2000 Sb., o krajích  
(dále jen zaměstnavatel)

a

pan/paní/

datum narození: . . . . .

rodné číslo: . . . . .

trvalé bydliště:

(dále jen zaměstnanec)

**uzavírají podle ustanovení § 75 a násl. zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce,  
v platném znění, tuto**

### dohodu o provedení práce:

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody provede  
v termínu: **1. 7. 2014 - 31. 7. 2014**  
  
tyto práce: **konzultační činnost procesního modelu ADONIS 2014 v rámci  
certifikačního auditu ISO 9001**  
  
v rozsahu: **24 hodin celkem**
2. Zaměstnanec provede práci osobně, svědomitě, řádně a hospodárně podle  
sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon,  
zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
3. Pro výkon práce zajistí zaměstnavatel zaměstnanci přiměřené pracovní  
podmínky a prostředky. Zaměstnavatel se zavazuje předat zaměstnanci  
veškeré materiály a informace, které jsou nezbytné pro vykonání dohodnuté  
práce.
4. Zaměstnavatel prohlašuje, že zaměstnanec byl řádně seznámen s předpisy  
vztahujícími se na výkon sjednané práce, zejména s předpisy k zajištění  
bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s vnitřními předpisy zaměstnavatele.  
Zaměstnanec svým podpisem této dohody stvrzuje, že tyto předpisy bude  
dodržovat.
5. Práci za zaměstnavatele převezme **Mgr. Szabó Štěpánka, MBA, vedoucí  
odboru kancelář ředitele.**  
Zároveň s vykonanou prací předá zaměstnanec zpět zaměstnavateli veškeré  
materiály, které byly zaměstnanci předány na základě bodu 3 této dohody.

6. Za řádně a včas provedenou práci vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši **9.100,- Kč měsíčně**.
7. Výkon práce zaměstnance nepřesáhne 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích podle ustanovení § 77 odst. 2, písm. d) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění.
8. Odměna je splatná ve výplatním termínu zaměstnavatele, tj. do 10. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém byla řádně odevzdána práce, na účet zaměstnance č.
9. Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s vykonáváním dohodnuté práce. Tato povinnost přetrvává i po splnění veškerých závazků plynoucích z této dohody.
10. Zaměstnanec i zaměstnavatel souhlasí s uzavřením této dohody za podmínek shora uvedených. Práva a povinnosti účastníků touto dohodou neupravené se řídí ustanoveními zákoníku práce v platném znění.
11. Tato dohoda je uzavřena ve dvou stejnopisech, z nichž po jednom vyhotovení obdrží oba účastníci dohody.

V Plzni dne: 25. 6. 2014

PLZEŇSKÝ KRAJ

Škroupova 18  
306 13 Plzeň

.....  
zaměstnavatel

.....  
zaměstnanec

2922

01/17/14

## Dohoda o provedení práce

Smluvní strany:

**Plzeňský kraj**, Škroupova 18, 306 13 Plzeň,  
IČ: 70890366

zastoupený panem Mgr. Jiřím Leščinským, ředitelem Krajského úřadu Plzeňského kraje, jako statutárním orgánem zaměstnavatele  
ve smyslu § 69 odst. 2 písm. c) zák.č. 129/2000 Sb., o krajích  
(dále jen zaměstnavatel)

a

pan/paní/

datum narození: ---

rodné číslo: ---

trvalé bydliště: ---

(dále jen zaměstnanec)

**uzavírají podle ustanovení § 75 a násl. zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce,  
v platném znění, tuto**

### dohodu o provedení práce:

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody provede  
v termínu: **1. 5. 2014 - 30. 6. 2014**

tyto práce: **úprava procesů KÚPK v systému ADONIS dle zpráv z interních  
prověrek 2014**

v rozsahu: **35 hodin celkem**

2. Zaměstnanec provede práci osobně, svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
3. Pro výkon práce zajistí zaměstnavatel zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky a prostředky. Zaměstnavatel se zavazuje předat zaměstnanci veškeré materiály a informace, které jsou nezbytné pro vykonání dohodnuté práce.
4. Zaměstnavatel prohlašuje, že zaměstnanec byl řádně seznámen s předpisy vztahujícími se na výkon sjednané práce, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s vnitřními předpisy zaměstnavatele. Zaměstnanec svým podpisem této dohody stvrzuje, že tyto předpisy bude dodržovat.
5. Práci za zaměstnavatele převezme **Mgr. Szabó Štěpánka, MBA, vedoucí odboru kancelář ředitele**. Zároveň s vykonanou prací předá zaměstnanec zpět zaměstnavateli veškeré materiály, které byly zaměstnanci předány na základě bodu 3 této dohody.

6. Za řádně a včas provedenou práci vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši **8.000,- Kč měsíčně**.
7. Výkon práce zaměstnance nepřesáhne 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích podle ustanovení § 77 odst. 2, písm. d) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění.
8. Odměna je splatná ve výplatním termínu zaměstnavatele, tj. do 10. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém byla řádně odevzdána práce, na účet zaměstnance č.
9. Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s vykonáváním dohodnuté práce. Tato povinnost přetrvává i po splnění veškerých závazků plynoucích z této dohody.
10. Zaměstnanec i zaměstnavatel souhlasí s uzavřením této dohody za podmínek shora uvedených. Práva a povinnosti účastníků touto dohodou neupravené se řídí ustanoveními zákoníku práce v platném znění.
11. Tato dohoda je uzavřena ve dvou stejnopisech, z nichž po jednom vyhotovení obdrží oba účastníci dohody.

V Plzni dne: 30. 4. 2014

PLZEŇSKÝ KRAJ  
Škroupova 18  
306 13 Plzeň

③



.....  
zaměstnavatel

.....  
zaměstnanec

## Dohoda o provedení práce

Smluvní strany:

**Plzeňský kraj**, Škroupova 18, 306 13 Plzeň,

IČ: 70890366

zastoupený panem Mgr. Jiřím Leščinským, ředitelem Krajského úřadu Plzeňského kraje, jako statutárním orgánem zaměstnavatele

ve smyslu § 69 odst. 2 písm. c) zák.č. 129/2000 Sb., o krajích

(dále jen zaměstnavatel)

a

pan/paní/

datum narození: .....

rodné číslo: .....

trvalé bydliště: .....

(dále jen zaměstnanec)

**uzavírají podle ustanovení § 75 a násl. zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce,  
v platném znění, tuto**

**dohodu o provedení práce:**

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody provede  
v termínu: **1. 1. 2014 - 31. 12. 2014**  
  
tyto práce: **příprava návrhů možností čerpání finančních prostředků  
z ESF na činnost školských zařízení pro volnočasové  
aktivity**  
  
v rozsahu: **300 hodin celkem**
2. Zaměstnanec provede práci osobně, svědomitě, řádně a hospodárně podle  
sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon,  
zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
3. Pro výkon práce zajistí zaměstnavatel zaměstnanci přiměřené pracovní  
podmínky a prostředky. Zaměstnavatel se zavazuje předat zaměstnanci  
veškeré materiály a informace, které jsou nezbytné pro vykonání dohodnuté  
práce.
4. Zaměstnavatel prohlašuje, že zaměstnanec byl řádně seznámen s předpisy  
vztahujícími se na výkon sjednané práce, zejména s předpisy k zajištění  
bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s vnitřními předpisy zaměstnavatele.  
Zaměstnanec svým podpisem této dohody stvrzuje, že tyto předpisy bude  
dodržovat.
5. Práci za zaměstnavatele převezme JUDr. Havlíčková Jaroslava, vedoucí  
odboru školství, mládeže a sportu.

Zároveň s vykonanou prací předá zaměstnanec zpět zaměstnavateli veškeré materiály, které byly zaměstnanci předány na základě bodu 3 této dohody.

6. Za řádně a včas provedenou práci vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši **5.000,- Kč měsíčně**.
7. Výkon práce zaměstnance nepřesáhne 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích podle ustanovení § 77 odst. 2, písm. d) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění.
8. Odměna je splatná ve výplatním termínu zaměstnavatele, tj. do 10. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém byla řádně odevzdána práce, na účet zaměstnance č.
9. Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s vykonáváním dohodnuté práce. Tato povinnost přetrvává i po splnění veškerých závazků plynoucích z této dohody.
10. Zaměstnanec i zaměstnavatel souhlasí s uzavřením této dohody za podmínek shora uvedených. Práva a povinnosti účastníků touto dohodou neupravené se řídí ustanoveními zákoníku práce v platném znění.
11. Tato dohoda je uzavřena ve dvou stejnopisech, z nichž po jednom vyhotovení obdrží oba účastníci dohody.

V Plzni dne: 31. 12. 2013

**PLZEŇSKÝ KRAJ**

Škroupova 18  
306 13 Plzeň

.....  
zaměstnavatel

.....  
zaměstnanec

## Dohoda o provedení práce

Smluvní strany:

**Plzeňský kraj**, Škroupova 18, 306 13 Plzeň,  
IČ: 70890366

zastoupený panem Mgr. Jiřím Leščinským, ředitelem Krajského úřadu Plzeňského kraje, jako statutárním orgánem zaměstnavatele  
ve smyslu § 69 odst. 2 písm. c) zák.č. 129/2000 Sb., o krajích  
(dále jen zaměstnavatel)

a

pan/paní/

datum narození:

rodné číslo:

trvalé bydliště:

(dále jen zaměstnanec)

**uzavírají podle ustanovení § 75 a násl. zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce,  
v platném znění, tuto**

### **dohodu o provedení práce:**

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody provede  
v termínu od: **1. 6. 2014** do: **30. 6. 2014**  
tyto práce:  
**provádění kontrolní činnosti ve školách a školských zařízeních**  
  
v rozsahu: **celkem 115 hodin**
2. Zaměstnanec provede práci osobně, svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
3. Pro výkon práce zajistí zaměstnavatel zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky a prostředky. Zaměstnavatel se zavazuje předat zaměstnanci veškeré materiály a informace, které jsou nezbytné pro vykonání dohodnuté práce.
4. Zaměstnavatel prohlašuje, že zaměstnanec byl řádně seznámen s předpisy vztahujícími se na výkon sjednané práce, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s vnitřními předpisy zaměstnavatele. Zaměstnanec svým podpisem této dohody stvrzuje, že tyto předpisy bude dodržovat.
5. Práci za zaměstnavatele převezme JUDr. Jaroslava Havlíčková, vedoucí odboru školství, mládeže a sportu.  
Zároveň s vykonanou prací předá zaměstnanec zpět zaměstnavateli veškeré materiály, které byly zaměstnanci předány na základě bodu 3 této dohody.

6. Za řádně a včas provedenou práci vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši **150,--Kč/hodinu – dle měsíčního výkazu práce.**
7. Výkon práce zaměstnance nepřesáhne 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích podle ustanovení § 77 odst. 2, písm. d) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění.
8. Odměna je splatná ve výplatním termínu zaměstnavatele, tj. do 10. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém byla řádně odevzdána práce, na účet zaměstnance
9. Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s vykonáváním dohodnuté práce. Tato povinnost přetrvává i po splnění veškerých závazků plynoucích z této dohody.
10. Zaměstnanec i zaměstnavatel souhlasí s uzavřením této dohody za podmínek shora uvedených. Práva a povinnosti účastníků touto dohodou neupravené se řídí ustanoveními zákoníku práce v platném znění.
11. Tato dohoda je uzavřena ve dvou stejnopisech, z nichž po jednom vyhotovení obdrží oba účastníci dohody.

V Plzni dne: 30. 5. 2014

**PLZEŇSKÝ KRAJ**

Škroupova 18  
306 13 Pízeň



.....  
zaměstnavatel

.....  
zaměstnanec